

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO		RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI								
<p>I Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Magenta che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: Telefono: 02 9735.1 Indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.magenta.mi.it</p>		<p>È altresì possibile contattare il Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo di posta elettronica: privacy@comune.magenta.mi.it</p>									
	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA								
<p>I dati sono trattati per le seguenti finalità:</p> <ol style="list-style-type: none"> gestire gli adempimenti legati al rapporto di lavoro tra i quali: distribuzione salario accessorio collegato alle performance, archiviazione schede di valutazione dei dipendenti; Organizzazione dei corsi di formazione; Gestione Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento; Gestione documentazione relativa a cessazioni/assunzioni/mobilità/invalidità. <p>Il trattamento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di realizzare le finalità sopra menzionate.</p>		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="745 647 1591 736">Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento</td> <td data-bbox="1591 647 2053 736">Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. c)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="745 736 1591 863">Adempimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro.</td> <td data-bbox="1591 736 2053 863">Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. b)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="745 863 1591 946">Adempimento di obblighi di interesse pubblico rilevante</td> <td data-bbox="1591 863 2053 946">Reg. 2016/679 - art. 9 par 2 lett. g)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="745 946 1591 1032">L'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esecuzione di pubblici poteri</td> <td data-bbox="1591 946 2053 1032">Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. e)</td> </tr> </table>		Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. c)	Adempimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro.	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. b)	Adempimento di obblighi di interesse pubblico rilevante	Reg. 2016/679 - art. 9 par 2 lett. g)	L'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esecuzione di pubblici poteri	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. e)
Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. c)										
Adempimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro.	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. b)										
Adempimento di obblighi di interesse pubblico rilevante	Reg. 2016/679 - art. 9 par 2 lett. g)										
L'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esecuzione di pubblici poteri	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. e)										
	INTERESSATI		CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI								
<p>I dati personali oggetto dei trattamenti si riferiscono al personale dipendente.</p>		<p>I dati personali relativi al trattamento in questione verranno comunicati, qualora ciò risulti necessario o comunque funzionale alla gestione del rapporto di lavoro, una volta instaurato:</p> <ul style="list-style-type: none"> a soggetti autorizzati dal Titolare; a Pubbliche Amministrazioni, enti previdenziali e assistenziali (per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge, dal CCNL e dai regolamenti); ad Associazioni Sindacali (per gli scopi previsti dalla normativa contrattuale e legislativa); ad enti e strutture di formazione ai fini della formazione professionale; al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. 									
	TIPOLOGIE ED ORIGINE DEI DATI TRATTATI			SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO							
<p>I dati trattati dal Titolare sono dati anagrafici degli Interessati. Sono inoltre trattati dati che il Regolamento definisce "categorie particolari di dati personali", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare uno stato di salute (es. documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e quindi a una situazione di invalidità).</p>			<p>I dati saranno trattati da soggetti specificamente designati dal Titolare, debitamente autorizzati ed istruiti con le modalità ritenute da esso più opportune ai sensi dell'art. 2-quaterdecies D.Lgs. 196/2003.</p>								
	TRASFERIMENTO DATI PERSONALI IN PAESI EXTRA UE		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI		PROFILAZIONE						
<p>Non è generalmente previsto il trasferimento di dati in paesi extra-europei. Qualora si rendesse necessario il trasferimento di dati in Paesi extra-UE, il Titolare assicura che tale trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dall'Unione Europea.</p>		<p>I dati personali raccolti durante il rapporto di lavoro saranno conservati dall'ente per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra indicate.</p>		<p>Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.</p>							
	DIRITTI DELL'INTERESSATO										
<p>Gli interessati potranno far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.</p> <p>Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisino la necessità.</p>											