



CITTA di MAGENTA

Ai Revisori dei conti

Prot. 9571 del 13.03.2013

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico – finanziaria al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2012-2014 e per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 (Artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001)

Visto il D.Lgs n. 165/2011, come modificato dal D.Lgs n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40 bis, c. 1 "Controlli in materia di contrattazione integrativa" il quale dispone che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ..."*;

Richiamata altresì la circolare DFP n. 7/2010;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 12 novembre 2012, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive per la conduzione della trattativa integrativa per la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012;

Si espone di seguito la relazione illustrativa inerente, nella prima parte, gli aspetti procedurali e la sintesi del contratto e nella seconda parte gli aspetti tecnico finanziari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/12/2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigente del Servizio gestione del personale e Dirigente Corpo Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU , CISL-FP, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012: a) criteri e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 1.4.1999; b) retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lettera c del CCNL 1.4.1999) e alte professionalità (art. 32 comma 7 CCNL 22.2.2004); c) indennità di turno, rischio, maneggio valori art. 17 comma 2 lettera d) d) risorse destinate ad incentivare la performance collettiva ed individuale e) risorse finalizzate, per specifica disposizione di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale f) risorse destinate alla corresponsione all'indennità di direzione per i dipendenti dell'ex 8 ^a q.f. g) servizio aggiuntivo asilo nido (art. 15 comma 1 lettera d punto c contributi dell'utenza) h) risorse per la remunerazione del personale coinvolto nei progetti attivati ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Amministrazione ha adottato il piano delle performance, di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
		L'Amministrazione non è obbligata ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

CCDI 2012 - La presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) è siglata in conformità delle disposizioni normative di cui all'art. 9 del Decreto legge 31.5.2010 n. 78 convertito in legge n. 122/2010.

Indennità di comparto

(Art. 33 CCNL 22 Gennaio 2004)

L'indennità di comparto viene confermata nelle precedenti statuizioni ovvero:

- ✓ ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il nuovo compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (es. con contratto di formazione lavoro o tempo determinato), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.
- ✓ non è utile per la determinazione della indennità di fine servizio (non è pertanto soggetta alle relative contribuzioni).

- ✓ Il valore mensile della indennità di comparto è determinato secondo le indicazioni della tabella D allegata al CCNL 22 Gennaio 2004, che prevede un valore unico per ciascuna delle categorie del sistema di classificazione senza diversificazioni né in base alle posizioni di accesso né in base alle posizioni di sviluppo economico. Detti valori decorrono dal 31.12.2003 e valgono dall'anno 2004.

Complessivamente la quota di tale titolo è stimata in €. 65.529,57.

Progressioni orizzontali

(ART. 5 e art. 16, comma 1, ccnl 31.03.1999 - Art. 34 comma 5, art. 35 e dichiarazione congiunta n 14, CCNL 22 Gennaio 2004 – art 9 ccnl 11 aprile 2008)

Le parti si impegnano a rivedere i criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie in coerenza con le disposizioni dettate dal D. lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni.

Per l'anno 2012 gli oneri a carico delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in godimento al personale ammontano a €. 220.774,90.

Graduazione delle tipologie delle specifiche responsabilità

(Art. 7 CCNL 9 maggio 2006, ART. 36, comma 1 CCNL 22 Gennaio 2004 e art. 17 comma 2, lett. f ccnl 01.04.99)

Si confermano le precedenti statuizioni ovvero:

Risorse per compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, ovvero le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.

Le indennità per specifiche responsabilità competono al personale di categoria D individuato dal Dirigente competente per lo svolgimento di compiti effettivi caratterizzati da:

- autonomia gestionale
- funzioni di supporto o consulenziale
- complessità delle relazioni o attività di studio, ricerca e formazione.

A ciascun Settore verrà assegnato un budget conformandolo alle modifiche intervenute nella struttura organizzativa a seguito della approvazione della deliberazione G.C. n. 175 del 31.10.2012, tenendo conto degli ambiti organizzativi (di struttura e semplici) e delle responsabilità di procedimento.

Il valore economico del compenso da attribuire a ciascun dipendente viene determinato dal punteggio assegnato al singolo sulla base dei criteri di valutazione indicati nell'allegato A) e, più precisamente:

- 1) AUTONOMIA DECISIONALE (Discrezionalità tecnica riconosciuta)
- 2) SUPPORTO E/O CONSULENZA AD ORGANI COLLEGIALI O MONOCRATICI, DIRIGENTI (Partecipazione necessaria, per attività di supporto e/o di consulenza, ad organi collegiali e/o monocratici)
- 3) COMPLESSITA' DEL SISTEMA RELAZIONALE (Attività di relazioni qualificate con agenzie, enti, associazioni, ed altri organismi esterni al Comune)
- 4) ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO RICHIESTA (Attività di studio e ricerca richiesta allo scopo di consentire costantemente l'innovazione all'interno dei propri ambiti di intervento).

Le indennità di cui al presente articolo sono erogate a favore dei dipendenti che abbiano svolto effettivamente le attività cui sono preposti e cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate. Il compenso di cui al presente punto non può essere attribuito al personale durante il periodo di prova.

Le risorse destinate ammontano complessivamente ad un importo massimo di € 36.200,00.

Il compenso previsto al presente punto è cumulabile con il compenso previsto dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22 Gennaio 2004.

In sede di Delegazione Trattante è stato avviato un percorso di analisi e revisione di tutti gli istituti contrattuali, compresa l'indennità di specifiche responsabilità.

Specifiche responsabilità'

(ART. 36, comma 2 CCNL 22 Gennaio 2004)

Compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sotto elencate:

✓ ufficiale di Stato Civile e anagrafe	(addetti: 3 a 300€ e 5 a 200€)	€ 1.900,00
✓ ufficiale elettorale		€
✓ responsabile dei tributi		€
✓ compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici		€
✓ compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (URP UTC)		€ 600,00
✓ compiti di responsabilità affidati ai formatori professionali		€
✓ funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori		€
✓ personale addetto ai servizi di protezione civile		€

I compensi di cui sopra non sono tra loro cumulabili.

La somma complessiva stanziata è di € 2.500,00.

Il compenso è proporzionale al periodo di servizio reso.

Retribuzione di posizione e di risultato

(ART. 17, comma 2 lett. c, ccnl 1998/2001)

Per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato sono stanziati a valere sul fondo delle risorse decentrate € 42.763,79 (comprehensive di €. 8.333,33 per P.O. ufficio di piano con risorse a carico dello stesso).

(Il presente compenso è onnicomprensivo).

Indennità' diverse

(ART. 17, comma 2 lett. d, ccnl 1998/2001) Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000. Per l'erogazione dell'indennità di turno sono stanziati complessivamente € 50.984,46 (valore stimato, eventuali residui incrementano la quota destinata alla produttività collettiva).

Per l'erogazione dell'indennità di rischio viene stanziata la somma complessiva di € 2.640,00. La disciplina dell'indennità di rischio è la seguente:

- vengono individuate le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute (Art. 37 delle code contrattuali stipulate in data 14/09/2000);
- l'indennità è quantificata in complessive € 30,00 lorde mensili (art. 41 CCNL 22 Gennaio 2004), viene erogata per UNDICI MENSILITA';
- si individuano quali beneficiari il seguente personale della categoria B:
 - operai addetti alla manutenzione 3
 - operai addetti alla segnaletica stradale 2

Per l'erogazione dell'indennità maneggio valori viene stanziata la somma complessiva di € 3.400,00. La disciplina dell'indennità di maneggio valori di cassa è la seguente (Art. 36 delle code contrattuali stipulate in data 14/09/2000). Si propone la conferma di quanto contenuto nell'accordo del 12 aprile 2001. L'indennità compete agli agenti contabili di fatto in base ad attestazione degli agenti contabili di diritto, non comporta aggravio di responsabilità giuridiche se non nei limiti del dolo o colpa grave, è calcolata in base alla movimentazione dei valori del servizio per i giorni di effettiva presenza ed è verificata mensilmente dagli agenti contabili di diritto.

Come già stabilito con il CCDI 2010 si conferma che la liquidazione dell'indennità viene effettuata sulla base di apposita comunicazione degli agenti contabili di diritto.

Sono fissati i seguenti valori medi mensili:

- fino a € 500,00 di valori movimentati non compete alcuna indennità
- > di € 500,00 fino a 1.000,00 compete nella misura di € 0,26 giornaliera
- > di € 1.000 fino a € 2.500,00 compete nella misura di € 0,52 giornaliera
- > di € 2.500 fino a € 5.000 compete nella misura di € 1,03 giornaliera
- oltre € 5.000,00 compete nella misura di € 1,55 giornaliera

Indennità educatrici asilo nido

(Art. 31 c.7 CCNL 14/9/2000)

Si conferma accordo del 12 aprile 2001 e la spesa stimata è pari ad € 10.855,61.

Incremento indennità educatrici e insegnanti a tempo indeterminato e determinato: conferma erogazione in già in atto per una spesa stimata pari a € 6.325,89.

Progetti

(Art. 15, comma 5, e art. 15, comma 1, lettera d), punto c) del CCNL 1/4/1999)

Progetto "Sicurezza urbana" € 12.000,00 (finanziato con proventi sanzioni per violazioni al C.d.s)
 Progetto "Educare alla legalità" € 9.000,00 (finanziato con proventi sanzioni per violazioni al C.d.s)
 Progetto riorganizzazione struttura organizzativa € 30.000,00
 Progetto riorganizzazione sportello demografi € 2.500,00

Personale educativo asilo nido

(art. 15, comma 1, lettera d) punto c) contributi dell'utenza)
 €. 10.520,00.

Il totale complessivo dei progetti presentati ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 è di € 64.020,00.

Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

(ART. 17, comma 2 lett. g, ccnl 1998/2001)

Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D. lgs 163/2006, e successive modifiche ed integrazioni per l'anno corrente sono stimate in €. 52.075,20, in applicazione del Regolamento

approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 56/2010. La quota sul fondo è al netto degli oneri riflessi.

Una quota del fondo sarà utilizzata anche per remunerare adeguatamente le collaborazioni esterne al settore (ovvero, l'Ufficio Ragioneria per l'attività di contabilizzazione e verifica e l'Ufficio Contratti per l'attività precipua). La ripartizione di tale quota sarà disposta di concerto dai Dirigenti competenti.

Le risorse destinate quale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sono determinate in € 500,00 e verranno liquidate in parti uguali a ciascuno dei messi notificatori (art. 54 ccnl 14/09/2000).

Della ripartizione dei predetti fondi sarà data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Indennità ex 8[^]

(ART. 17, comma 3 ccnl 1998/2001)

Indennità ex 8[^] q.f. per il personale non responsabile di settore che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto 1998/2001. L'importo stanziato è pari ad € 5.439,62.

Alte professionalità'

(ART. 32, comma 7 CCNL 22 Gennaio 2004)

L'art. 8 del CCNL del 31.3.99 al comma 1, lett.b) viene integrato (incarichi a termine nell'ambito della disciplina di cui all'art. 8) valorizzando il personale della categoria D in relazione a competenze:

- elevate ed innovative (da intendersi quali requisiti soggettivi connessi ad una specifica posizione di lavoro)
- acquisite, anche nello stesso ente, mediante esperienze di lavoro rilevabili dal curriculum professionale
- maturate in enti pubblici, in enti o aziende private, nel mondo della ricerca o nel mondo universitario

e connesse con preparazione culturale correlata al possesso di titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti, quindi non lauree del nuovo ordinamento), ed anche con abilitazione o iscrizione ad albi (per alcune posizioni individuate dagli enti). Per l'anno 2012 sono individuate quali alte professionalità la figure di Direttore di Farmacia.

A seguito della valorizzazione delle Alte Professionalità le risorse aggiuntive destinate ad incrementare l'attuale loro retribuzione di posizione, ad integrazione dei valori già previsti per le altre posizioni organizzative, sono pari ad € 5.272,53 da distribuire in maniera tale da equiparare la retribuzione di posizione delle figure attualmente incaricate.

Compensi per la produttività

Le risorse destinate alla produttività ammontano ad € 65.067,08 stimate. In tale voce confluiranno gli importi residui dopo il pagamento di tutti gli altri istituti.

In virtù di quanto disposto dal novellato art. 40 del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150 del 2009, la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come innovato dall'articolo 57, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150 del 2009. Quest'ultimo articolo, a sua volta, stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione della performance individuale; dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Al fine di assicurare carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione integrativa nell'interesse dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici, le parti intendono perciò valorizzare il personale che consegue le migliori performance.

Ad integrazione dei criteri già confermati nel precedente accordo decentrato del 6.4.2011 la distribuzione della produttività ai singoli dipendenti sarà posta in correlazione con le tipologie di performance individuate dal D. lgs. 150/2009, sempre a partire dagli obiettivi assegnati annualmente dal PEG.

Il primo consiste nella realizzazione degli obiettivi assegnati dal PEG (performance dell'Ente e della struttura di assegnazione) di riferimento per ciascun incentivo ed il secondo consiste nella valutazione individuale con esito positivo per l'anno di riferimento (performance individuale).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contenuti nel CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 65.067,08
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 220.774,90
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 42.763,79
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 – Alte professionalità	€ 5.272,53
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 57.024,46
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 36.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 52.075,20
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 10.855,61
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 6.325,89
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 65.529,57
Art. 15 comma 5, Progetti	€ 53.500,00
Art. 15 comma 1, lettera d punto c contributi dall'utenza (Asilo nido)	€ 10.520,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 notificazione atti messi comunali	€ 500,00
Art. 17 comma 3 - Indennità di direzione per i dipendenti dell'ex 8 [^] q.f.	€ 5.439,62
Somme rinviate	--
Altro	--
Totale	€ 634.878,65

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le generali disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la distribuzione della produttività ai singoli dipendenti è posta in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione ed in correlazione con le tipologie di Performance individuate dal Decreto Legislativo 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende: la valorizzazione dei dipendenti e delle loro attitudini, l'omogeneizzazione delle competenze, l'incremento della produttività del personale e la partecipazione del medesimo al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 290 del 14.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	449821,84
Risorse variabili	185.056,81
Residui anni precedenti	--
Totale	634.878,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 449.821,84.

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato art.31 comma 2 CCNL 22.01.2004 (al netto della riduzione per riqualificazione VV.UU)	303.431,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	16.344,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.453,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.250,28
CCNL 1998/2001 art. 15 c. 1	21.389,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	18.561,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	32.800,82
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.315,88
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	--
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	29.757,20
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.682,21
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.360,82
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) punto b contribuzioni utenza	10.520,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	52.075,20
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	30.128,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 15 comma 1 lettera d punto b	8.333,33

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.511.523,56, per una possibilità di incremento massima di € 30.128,28 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 30.128,28, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale. Il Nucleo di valutazione si è espresso positivamente sulla sussistenza delle condizioni previste dal CCNL in data 15.01.2013.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sono stati prioritariamente individuati settori di attività ai quali, in quanto interessati da processi riorganizzativi assegnare risorse finanziarie incentivanti. Le risorse complessivamente stanziate ammontano a € 83.500,00. Si vedano nel dettaglio i progetti allegati.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	26.525,69
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	26.525,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	449821,84
Risorse variabili	185.056,81
Residui anni precedenti	--
Totale	634.878,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 356.991,91 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	65.529,57
Progressioni orizzontali	220.774,90
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	42.763,79
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 – Alte professionalità	5.272,53
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	10.885,61
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	6.325,89
Art. 17 comma 3 - Indennità di direzione per i dipendenti dell'ex 8 ^o q.f.	5.439,62
Totale	356.991,91

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 277.886,74, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	50.984,46
Indennità di rischio	2.640,00
Indennità di maneggio valori	3.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	36.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	52.075,20
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	65.067,08
Art. 15 comma 5, ccnl 1/4/99 Progetti	53.500,00
Art. 15 comma 1, lettera d) punto c) contributi dall'utenza	10.520,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
totale	277.886,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	356.991,91
Somme regolate dal contratto	277.886,74
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	634.848,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 449.821,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 356.961,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondenti Fondi certificato degli anni precedenti

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili	442.313,38	445.066,47	449.821,84
Risorse variabili	182.038,26	222.174,93	185.056,81
Totale	624.351,60	667.241,40	634.878,65
- Somme non computabili nel limite: art. 15, c. 1, lett. k	5.255,00	57.316,65	52.075,20
Totale	619.096,64	609.924,75	582.803,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare all'intervento 1, nei capitoli relativi alla spesa di personale dei diversi servizi e all'intervento 7, per l'Irap del bilancio per l'esercizio 2012.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 290 del 14.12.2012 è impegnato nei capitoli relativi alla spesa di personale dei diversi servizi, intervento 1, del bilancio 2012.

IL DIRIGENTE