



**CITTA di MAGENTA**

---

<b>DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE N° 372</b>
<b>Numero Generale 357</b>
<b>del 30/03/2023</b>

**AGGIORNAMENTO DEI COMPONENTI  
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA  
OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI  
CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE  
DI MAGENTA**



# **CITTA' di MAGENTA**

SEGRETERIO GENERALE

Segreteria organi istituzionali e supporto anticorruzione

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI MAGENTA**

**IL DIRIGENTE  
SEGRETERIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31.03.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22.04.2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio finanziario 2022 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 10.06.2022 è stato approvato il PEG – Piano Performance 2022 – 2023 – 2024;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 109 in data 14.07.2021;
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 12 del 31.03.2022;
- il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n.162 del 28.10.2022;

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ed in particolare:

- Il comma n. 1, ai sensi del quale “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;
- Il comma n. 2, secondo il quale “Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”;

Richiamata la Direttiva sottoscritta in data 04.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità e rubricata “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale si precisa che:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Richiamata, inoltre, la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale sono definite le linee di indirizzo: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 28.05.2014 con la quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MAGENTA";

Visto l'art. 2 del predetto regolamento che al comma 1) così recita in ordine alla composizione del CUG "Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (di seguito Comitato) è composto: - da n. 4 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001; - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione. Per ogni componente effettivo è previsto un supplente."

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 429 del 28.05.2021 avente ad oggetto "NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI MAGENTA";

Rilevato che la composizione del Comitato, di cui alla sopra citata determinazione, risulta come segue:

#### **Membri effettivi**

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore:

- GARBINI GIANNA
- IANNACE INES
- COZZI ELISABETTA

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- BACCARO LUCA
- ROTA GIULIANO
- CERRI MARIA LUISA

#### **Membri supplenti**

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore e i Signori:

- CASSANI MONICA
- RIPAMONTI PAOLO
- MERLO STEFANO

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- LEGATO DOMENICO
- PESCATORE PIETRO
- VERDOLIVA MANUELA

Rilevato inoltre che l'Ing. BACCARO Luca era stato individuato quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Magenta;

Dato atto negli ultimi mesi del 2022 il Presidente del Comitato, nominato dall'Amministrazione Comunale, è cessato dal servizio per dimissioni volontarie e che il 31.12.2022 è cessato dal servizio per quiescenza il componente individuato quale sostituto;

Vista la direttiva, del Ministro per la PA/Innovazione e del Ministro per le pari opportunità, registrata presso la Corte dei conti il 12 aprile 2011, reg. 8, foglio 150, con la quale vengono disposte le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità" ed in particolare:

- l'ultimo periodo del punto - **3.1.1. Costituzione e durata del mandato** – che così recita *“il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.”*.
- il periodo del punto - **3.1.2. Criteri di Composizione** – che così recita *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.”*

Rilevato, pertanto, che si rende necessario provvedere all'aggiornamento dei componenti del Comitato Unico di Garanzia designati dall'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, a istruttoria completata, di individuare d'ufficio i rappresentanti del CUG dell'Amministrazione, tenendo conto delle specifiche professionalità e attitudini, garantendo la composizione paritetica con i Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali, la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale (dirigente e non dirigente) nonché una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui risulta articolato l'Ente, nelle Signore e nei Signori:

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| - ALEMANNI Maria Elisabetta – effettivo | LANATI Alberto – supplente    |
| - ROTA Giuliano – effettivo             | PESCATORE Pietro – supplente  |
| - CERRI Maria Luisa – effettivo         | VERDOLIVA Manuela – supplente |

Ritenuto altresì di nominare il Dirigente del Settore Servizi al Cittadino, Dott.ssa Maria Elisabetta Alemanni, quale Presidente del CUG;

Visto l'articolo 107, comma 2, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 24 del 31.12.2022, con il quale sono state conferite alla Dott.ssa Diana Rita Naverio le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale e Staff del Segretario;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di confermare i componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui alla determinazione n. 429 del 28.05.2021, aggiornando i componenti individuati dall'Amministrazione Comunale, come segue:

### **Membri effettivi**

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore:

- GARBINI GIANNA
- IANNACE INES
- COZZI ELISABETTA

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- ALEMANNI MARIA ELISABETTA
- ROTA GIULIANO
- CERRI MARIA LUISA

**Membri supplenti**

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore e i Signori:

- CASSANI MONICA
- RIPAMONTI PAOLO
- MERLO STEFANO

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- LANATI ALBERTO
- PESCATORE PIETRO
- VERDOLIVA MANUELA

- 2) Di nominare il Dirigente del Settore Servizi al Cittadino, Dott.ssa Maria Elisabetta Alemanni, quale Presidente del CUG.
- 3) Di dare atto che i componenti del CUG designati con il presente atto rimangono in carica fino alla scadenza del mandato di cui alla determinazione n. 429/2021 e sono rinnovabili per una sola volta.
- 4) Di trasmettere copia della presente determinazione ai Componenti del Comitato, alle Organizzazioni Sindacali e ai Dirigenti dell'Ente.
- 5) Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa, nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente  
DIANA RITA NAVERIO / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*