



CITTA di MAGENTA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE N° 451
Numero Generale 429
del 28/05/2021

**NOMINA DEI COMPONENTI DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER
LE PARI OPPORTUNITÁ, LA
OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE
DI MAGENTA**



CITTA' di MAGENTA

SEGRETARIO GENERALE

Segreteria organi istituzionali e supporto anticorruzione

DETERMINAZIONE

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI MAGENTA

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.03.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 31.07.2020 è stato approvato il PEG – Piano Performance 2020 - 2021 - 2022;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 147 in data 23.09.2020;
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 15 del 31.03.2021;

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ed in particolare:

- Il comma n. 1, ai sensi del quale “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;
- Il comma n. 2, secondo il quale “Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”;

Richiamata la Direttiva sottoscritta in data 04.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità e rubricata “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale si precisa che:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;

- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Richiamata, inoltre, la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale sono definite le linee di indirizzo: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 28.05.2014 con la quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MAGENTA";

Visto l'art. 2 del predetto regolamento che al comma 1) così recita in ordine alla composizione del CUG "Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (di seguito Comitato) è composto: - da n. 4 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001; - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione. Per ogni componente effettivo è previsto un supplente."

Dato atto che con nota, agli atti protocollo n. 13401 del 16.03.2021, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali (FP CGIL, CISL FP, UIL FP, CSA Regioni Autonomie Locali) la designazione, da parte di ciascuna di esse, di un componente titolare ed un componente supplente del Comitato in argomento;

Preso atto che soltanto FP CGIL, CISL FP e CSA Regioni Autonomie Locali hanno dato riscontro favorevole alla succitata richiesta con le seguenti note e designazioni:

- prot. n. 13836, con la quale la CISL FP ha indicato quale membro effettivo la Sig.ra GARBINI Gianna e quale membro supplente la Sig.ra CASSANI Monica;
- prot. n. 14156, con la quale FP CGIL ha indicato quale membro effettivo la Sig.ra IANNACE Ines e quale membro supplente il Sig. RIPAMONTI Paolo;
- prot. n. 22779, con la quale il CSA Regioni Autonomie Locali ha indicato quale membro effettivo la Sig.ra COZZI Elisabetta e quale membro supplente il Sig. MERLO Stefano;

Vista la direttiva, del Ministro per la PA/Innovazione e del Ministro per le pari opportunità, *registrata presso la Corte dei conti il 12 aprile 2011, reg. 8, foglio 150, con la quale vengono disposte le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità"* ed in particolare:

- l'ultimo periodo del punto - **3.1.1. Costituzione e durata del mandato** – che così recita *"il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti."*
- il periodo del punto - **3.1.2. Criteri di Composizione** – che così recita *"Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi."*

Dato atto che nell'incontro della Delegazione trattante del 06.05.2021 è stata condivisa con le Organizzazioni Sindacali la rappresentanza all'interno del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Magenta;

Considerato che con le designazioni sindacali e la nomina di un "pari numero di rappresentanti dell'amministrazione" è possibile costituire il CUG in quanto formato da metà più uno dei componenti previsto dal succitato regolamento comunale del CUG;

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 206 del 12.03.2021 con la quale è stato approvato l'avviso per la nomina dei Componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione comunale in seno al

Comitato Unico di Garanzia e si è proceduto alla nomina della Commissione competente alla valutazione delle candidature;

Considerato che, alla data di scadenza fissata per l'inoltro delle autocandidature da parte dei dipendenti interessati (31.03.2021), non è pervenuta alcuna domanda;

Richiamato l'avviso per la nomina dei Componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale in seno al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – paragrafo “Procedura di selezione ed individuazione dei candidati” che dispone « *In assenza di candidature, o nel caso le stesse fossero inferiori al numero necessario o non fossero rappresentative di tutto il personale, i rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato saranno individuati dal Dirigente del Servizio gestione economica del Personale, sentito il Segretario Generale, secondo le informazioni agli atti disponibili nei fascicoli personali dei dipendenti dell'Ente*».

Ritenuto, pertanto, a istruttoria completata da parte del Dirigente del Servizio gestione economica del Personale, di individuare d'ufficio i rappresentanti del CUG dell'Amministrazione, tenendo conto delle specifiche professionalità e attitudini, garantendo la composizione paritetica con i Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali, la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale (dirigente e non dirigente) nonché una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui risulta articolato l'Ente, nelle Signore e nei Signori:

- BACCARO Luca – effettivo LEGATO Domenico – supplente
- ROTA Giuliano – effettivo PESCATORE Pietro – supplente
- CERRI Maria Luisa – effettivo VERDOLIVA Manuela – supplente

Ritenuto altresì di nominare il Dirigente del Settore Tecnico, Ing. BACCARO Luca, quale Presidente del CUG;

Visto l'articolo 107, comma 2, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 36 del 23.12.2020, con il quale sono state conferite alla Dott.ssa Diana Rita Naverio le funzioni dirigenziali per il Settore Istituzionale e Staff del Segretario;

D E T E R M I N A

- 1) Di nominare, quali membri **effettivi** del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore:

- GARBINI GIANNA
- IANNACE INES
- COZZI ELISABETTA

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- BACCARO LUCA
- ROTA GIULIANO
- CERRI MARIA LUISA

- 2) Di nominare, quali membri **supplenti** del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

per le Organizzazioni Sindacali, le Signore e i Signori:

- CASSANI MONICA
- RIPAMONTI PAOLO
- MERLO STEFANO

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- LEGATO DOMENICO

- PESCATORE PIETRO
 - VERDOLIVA MANUELA
- 3) Di nominare il Dirigente del Settore Tecnico, Ing. BACCARO Luca, quale Presidente del CUG.
 - 4) Di dare atto che i componenti del CUG qui nominati rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili per una sola volta.
 - 5) Di trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Bilancio, Controllo di Gestione e Partecipate per gli adempimenti di competenza.
 - 6) Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa, nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente
Diana Rita Naverio / INFOCERT SPA
Atto firmato Digitalmente