


CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	Data
 Città di Magenta	Giunta Comunale	122	13/09/2021
OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MAGENTA.			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventuno addì tredici del mese di Settembre

nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita, in modalità telematica simultanea, ai sensi e per gli effetti dell'art. 73 D.L. 18/2020, la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

Nome	Qualifica	Presenza
CALATI CHIARA	SINDACO	SI
GELLI SIMONE	VICE SINDACO	SI
ALOI LUCA ALBERTO	ASSESSORE	SI
CATTANEO LAURA	ASSESSORE	AG
MORANI PATRIZIA	ASSESSORE	SI
TISI SIMONE	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Assiste il Segretario Generale Avv. Diana Rita Naverio.

La Dott.ssa Chiara Calati

- Sindaco assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

CITTÀ DI MAGENTA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MAGENTA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 57 del D.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 – comma 1 lettera c) della Legge n. 183 del 04/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto” Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)”;

Visto, in particolare, il punto 3.1, rubricato “Modalità di funzionamento”, secondo cui:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e che l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il successivo punto 3.1.3 prevede che:

il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e sia in possesso dei requisiti specifici della stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

I componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia; esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Precisato, altresì, che il punto 3.2 rubricato “Compiti” prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi, e di verifica nell’ambito delle competenze allo stesso demandati, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività ed efficienza dei lavoratori;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 429 del 28.05.2021, con la quale si è proceduto alla nomina dei Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Magenta;

Dato atto che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)” prevede, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

Dato atto che in data 29.06.2021, con nota agli atti protocollo n. 30250 trasmessa alle Organizzazioni Sindacali, al Presidente e ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia, è stato avviato il processo partecipativo inerente l’approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Magenta, aggiornato ai sensi dell’articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183) e delle Direttive emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e del 26 giugno 2019;

Rilevato che alla data del 16.07.2021, individuata quale scadenza per la presentazione di eventuali osservazioni al testo del Regolamento trasmesso in bozza alle Organizzazioni Sindacali, al Presidente e ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia, non risulta pervenuta alcuna osservazione;

Rilevato che il suddetto testo di Regolamento, qui allegato, risulta conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l’organizzazione del lavoro dell’Ente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visti, altresì:

- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sul funzionamento dei Servizi e degli Uffici

Visti i pareri espressi di cui all’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo.
- 2) di approvare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Amministrazione Comunale di Magenta”, composto da diciassette articoli, allegato alla presente deliberazione, *allegato “A”*, quale parte integrante e sostanziale.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MAGENTA

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

IL Sindaco
Dott.ssa Chiara Calati

IL Segretario Generale
Avv. Diana Rita Naverio

(atto sottoscritto digitalmente)

ORIGINALE
