


CODICE COMUNE 11018	Delibera	Numero	Data
 Città di Magenta	Giunta Comunale	193	13/12/2022
OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024. APPROVAZIONE.			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventidue addì tredici del mese di Dicembre

nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale ed all'appello sono risultati:

Nome	Qualifica	Presenza
DEL GOBBO LUCA	SINDACO	SI
TENTI ENZO MARIA	Vice Sindaco	SI
GELLI SIMONE	Assessore	SI
BONFIGLIO MARIA STEFANIA	ASSESSORE	AG
CUCINIELLO MARIAROSA	ASSESSORE	SI
CHIODINI GIAMPIERO	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Assiste il Segretario Generale Avv. Diana Rita Naverio.

Il Dott. Luca Del Gobbo - Sindaco assume la PRESIDENZA e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

CITTÀ DI MAGENTA

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
TRIENNIO 2022-2023-2024. APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31.03.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22.04.2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio finanziario 2022, limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 10.06.2022 è stato approvato il PEG – Piano Performance 2022 – 2023 – 2024;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 109 in data 14.07.2021;
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 12 del 31.03.2022;
- il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n.162 del 28.10.2022;

Premesso che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 Giugno 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 6 Agosto 2021, prescrive in capo alle Pubbliche Amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, di seguito semplicemente PIAO, allo scopo di:

- superare la molteplicità - e conseguente frammentazione - degli strumenti di programmazione oggi in uso ed introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e creare un Piano unico di *governance* dell'Ente, nella prospettiva di una semplificazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, come previsto dal richiamato art. 6, al comma 1.

Dato atto che il PIAO, di durata triennale, con aggiornamento annuale, nella previsione legislativa, definisce:

«a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali

e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

Atteso che il Piano definisce, altresì, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza, mediante gli strumenti di cui al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del Decreto Legislativo 20 Dicembre 2009, n. 198;

Considerato che:

- a regime, gli Enti approvano il PIAO, e i relativi aggiornamenti, entro il 31 Gennaio di ogni anno pubblicandolo nel proprio sito internet istituzionale e inviandolo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- il comma 6 bis, del citato art. 6 del D.L. n. 80/2021, prevede che «*in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 Giugno 2022*»;

Visti:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24.06.2022 n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del Decreto - Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 Agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6, comma 6 del Decreto - Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113;

Considerato che, da una ricognizione sistematica delle norme in materia, il termine per l'approvazione ultima del PIAO, per l'anno 2022, è differito di 120 giorni successivi al termine previsto per l'approvazione del Bilancio, differito al 31.08.2022, con Decreto del Ministero dell'Interno del 28.07.2022 u.s.;

Rilevato che il richiamato D.P.R. n. 81/2022 stabilisce:

- a) all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO:
- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;
 - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della Legge 24 Dicembre 2007, n. 244;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della Legge 6 Novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della Legge 7 Agosto 2015, n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198;
- b) all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

Considerato che il Comune di Magenta ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80/2021, nonché delle indicazioni contenute nei richiamati D.P.R. n. 21/2022 e D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30.06.2022, sono assorbiti nel PIAO:

- Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 dell'08.03.2022 e ss.mm.ii.;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 161 del 28.10.2022;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 28.04.2022;
- PEG – Piano Performance 2022 – 2023 – 2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 10.06.2022;
- Piano delle Azioni Positive 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 01.02.2022;

Richiamato l'Accordo Sindacale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile sottoscritto nel Maggio 2022, con il quale è stato approvato l'Accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile, redatto in coerenza con l'accordo sindacale;

Preso atto, pertanto, che:

- il Comune di Magenta ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinti e separati atti, nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi

di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del citato D.L. 80/2021, divenute efficaci, in data 30 Giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del richiamato D.P.R. n. 81/2022 e di quanto previsto nel richiamato D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 Giugno 2022, coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il D.M. medesimo;

- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 del Comune di Magenta ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione del 30.06.2022;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- lo Statuto del Comune di Magenta;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri espressi di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge, accertati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024, che, allegato al presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del richiamato Decreto - Legge 9 Giugno 2021, n. 80.
4. Di demandare al Dirigente del Settore Istituzionale gli adempimenti di competenza, in particolare la trasmissione del PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità prescritte, nonché per le previste pubblicazioni all'interno delle apposite sezioni dell'Amministrazione Trasparente.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo del 18 Agosto 2000 n. 267.

Delibera G.C. n. 193 in data 13/12/2022

ORIGINALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024. APPROVAZIONE.

Letto il presente verbale di deliberazione, viene approvato e firmato come segue:

Il Sindaco
Dott. Luca Del Gobbo

Il Segretario Generale
Avv. Diana Rita Naverio

(atto sottoscritto digitalmente)

ORIGINALE
